

У складу са чл.48. став 2 и 3 Закона о родној равноправности („ Сл.гласник РС „бр 52/2021), председник Синдикалне организације Савеза самосталног синдиката Србије у ЈКП“Крушевац“ са по Крушевац, Марко Марковић, доноси:

План деловања

Са посебним мерама за подстицање и унапређење родне равноправности и уравнотежене заступљености

Овим Планом , предвиђају се посебне мере за подстицање и унапређење родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у органима Синдикалне организације у ЈКП“Крушевац“ са по Крушевац.

Основни појмови:

Синдикална организација , проглашава право на слободно приступање у чланство у синдикат и активно учешће у раду синдиката и раду њихових органа, укључујући и погодности које се остварују без било ког виа дискриминације на основу пола, односно рода.

Синдикална организација ће у складу са Законом на сваке 4 године, доносити План деловања која саджи посебне мере за подстицање и унапређење родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у својим органима и обезбеђивати активно учешће мање заступљеног пола у саставу и рад тих органа.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких , друштвених и културолошких фомираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлуђивања о правима, обавезама и на Закону заснованих одредаба као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односа рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемирање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемирање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање по основу трудноће, породиљског

одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материњства(родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједињих личних својстава може разграничити је висеструка дискриминација или се не може разграничити.

Не сматрају се дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, мере за заштиту материњства и очинства, усвојења, хранитељства, као и заштита на раду запослених различитог пола, у складу са прописима којима се уређују радни односи и безбедност и здравље на раду, посебне мере уведене ради постизања пуне родне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају на основу свог пола, полних карактеристика, односно рода.

Не сматрају се дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебне мере донете ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривање једнаких могућности за жене и мушкарце.

Судска заштита лица и групе лица која су изложена дискриминацији на основу пола, полних карактеристика, односно рода остварује се у складу са законом којим се уређује забрана дискриминације.

Политика једнаких могућности подразумева:

1. Равномерни учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука које утичу на положај жена,
2. Узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима , обавезама и на закону заснованим интересима,
3. предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа једнаких могућности за лица. Односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група.

Као један од приоритета у организационом смислу у функцији јачања синдикалне инфраструктуре, потребно је увек подстицати и унапређивати равномерну заступљеност жена и мушкараца у оргинама Синдикалне организације.

Равноправна заступљеност жена и мушкараца у органима Синдикалне организације предпоставља да постоје једнаке могућности за она пола да допринесу напредку Синдикалне организације, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи и бенефиције које им Синдикална организација омогућава.

Забрањено је узнемирање узнемирање, сексуално узнемирање и сексуално уцењивање приликом обављања функције члана у органу, на основу пола односно рода.

Синдикат је дужан да чланицу органа по повратку са одсуства са рада због трудноће, породиљског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета, усвојења, хранитељства, старатељства врати на исту функцију у органу синдиката.

Одсуство са обављања функције у органу синдиката због трудноће, породиљског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета, усвојења, хранитељства, старатељства не може бити разлог за ускраћивање права на стручно усавршавање и додатно образовање.

Свако лице које обавља функцију у органу синдиката или се налази у радном односу у синдикату дужно је да пријави сваки вид насиља заснован на полу, односно роду и насиља према женама у приватној и јавној сferи.

Синдикат је дужан да без одлагања надлежној полицијској управи или јавном тужилаштву пријави сваки облик насиљаиз предходног става за која сазна у обављању своје делатности.

Синдикална организација је као социјални партнери дужна да приликом образовања одбора за пеговоре са послодавцем у складу са пописима којима се уређују радни односи, обезбеди женама и мушкарцима једнаке могућности за учешће у одборима за преговоре, као и да у случају осетно неуравнотежене заступљености полова предузме одговарајуће посебне мере.

Синдикална организација ће при колективном преговарању радити на обезбеђивању родне равноправности у погледу:

1. Услова за приступ запошљавању занимања, укључујући критеријуме и услове за избор кандидата за послове у оквиру професионалне хијархије,
2. Услове рада, укључујући зараду и другу накнаду за рад једнаке вредности,
3. напредовање на послу, односно приступа праву на стручно усавршавање, стручно оспособљавање и додатно образовање,
4. Усклађивање приватног и професионалног живота, нарочито у вези са трудноћом, породиљским одсуством, одсуством ради неге детета и одсуством ради посебне неге детета, усвојења, хранитељства , старатељства,
5. спречавање узнемирања на основу пола и сексуалног узнемирања на радном месту, приликом запошљавања, стручног усавршавања и напедовања,
6. спровођења мера за спречавање дискриминације на основу пола, односно рода,
7. праћења колективног уговора, кодекса понашања,
8. подстицања истраживања или размене искуства и примера добре праксе,

ПОСЕБНЕ МЕРЕ

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси , потребе и приоритети жена и мушкараца а посебним мерама , мора се обезбедити:

- 1.Право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступносzt политикама, програмима и услугама,

2. примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања , управљања и спровођења планова, пројекта и политика,
 3. промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима,
 4. уравнотежена заступљеност полова у органима синдиката,
 5. уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности,
 6. употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца,
- Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама,

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.
Врсте посебних мера су:

- Мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова,
- Подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце.
- Програмске мере, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

ПЛАН МЕРА

Назив и седиште: Синдикалне организације Савеза самосталног синдиката Србије у ЈКП“Крушевац“ са по Крушевац, Николе Чоловића 2, Крушевац.

ПИБ:102331646

Матични број:17661043

Укупан број чланова органа разврстан по полној структури
(Надзорни одбор)

Мушкирци	1
Жене	2
Укупно	3

Органи синдиката према полној структури

Орган синдиката	мушкирци	жене	укупно
-----------------	----------	------	--------

Одбор синдикалне
организације

Председник	1	1
Секретар	1	1
Блгајник	1	1

Број жена на породиљском одсуству , као и враћених на функцију, током 2022.год.

Број жена на породиљском одсуству

Одобрено породиљско одсуство 0

Враћене на функцију по окончном породиљском одсуству 0

Престала функција по окончању породиљског одсуства 0

Мере и Процедуре

Сви чланови Синдикалне организације и жене и мушкарци, имају једнак ешанс да учествују у раду органа Синдикалне организације. Право члана да буде биран у органе Синдикалне организације је исто за оба пола, те се по овом основу не прави никаква разлика. Чланови сваког органа могу бити подједнако и мушкарци и жене. У складу а наведеним охрабрују се чланови синдиката, припадници оба пола, да учествују у раду Синдикалне организације. Сви органи Синдикалне организације су дужни да једнакост полова и родну равноправност пропагирају увек и свуда. У том смислу органи Синдикалне организације су дужни да:

- Развијају активну политику једнаких могућности она пола у свим областима синдикалног рада,
- Подстичу мање заступљени пол да узима више учешће у раду синдиката и то како у самом Савезу , тако и на нивоу синдикалне организације,
- Спречавају прављење разлика по полу приликом кандидовања за било коју функцију или чланство у органу Савеза.

Овај план деловања се објављује на интернет страници ЈКП“Крушевац“ са по Крушевац.



Председник Синдикалне организације

Савеза самосталног синдиката

Марко Марковић